

Les entreprises andalouses ont vécues, dans les dernières années, une augmentation importante par rapport à la diversité dans leur propre structure et dans l'environnement de l'entreprise, à cause de l'important processus d'immigration en Andalousie. Le pari pour la diversité implique tout le monde : elle est une réalité de la société et un engagement de l'entreprise comme opérateur unique. Le cadre de l'entreprise s'élargit et elle a besoin de gérer la diversité au-delà des conséquences économique qu'elle entraîne. La diversité suppose une transformation culturelle et un changement d'esprit. Sa gestion dans l'entreprise est basée particulièrement sur la volonté de toutes les parties impliquées : Direction, Travailleurs et Représentants syndicaux.

La complexité de la gestion de la diversité dans l'entreprise, au-delà de leurs différences d'importance ou d'activité, est déterminé par la constitution d'un processus de changement intégral qui touche à tous les domaines et les membres, et elle doit arriver à la compréhension et l'inclusion de tous ses membres, en évitant les résistances inévitables au changement.

Une politique de gestion de la diversité dans l'entreprise peut prendre des formes différentes, en acquérant un niveau majeur ou mineur de concrétion formelle en fonction des caractéristiques organiques et du volume de l'organisation.

Nous sommes conscients de cette nouvelle réalité qui se propage aux domaines de travail et sociaux et qui exige des nouvelles réponses et dans le cadre du projet MENARA, les 20 et 21 juin 2012 à Grenade, en collaboration avec la Fondation euro-arabe qui organise l'Atelier transfrontalier « Gestion de la diversité dans l'entreprise ». L'Atelier, au caractère éminemment international, a pour objet de présenter aux entreprises andalouses le concept de diversité et ses avantages. Concrètement, les questions suivantes seront abordées : les défis que pose la situation actuelle du marché du travail (changements démographiques, immigration...), les avantages de la diversité en matière de créativité, d'innovation, d'amélioration de la satisfaction des employés et de développement de nouveaux produits et d'image.

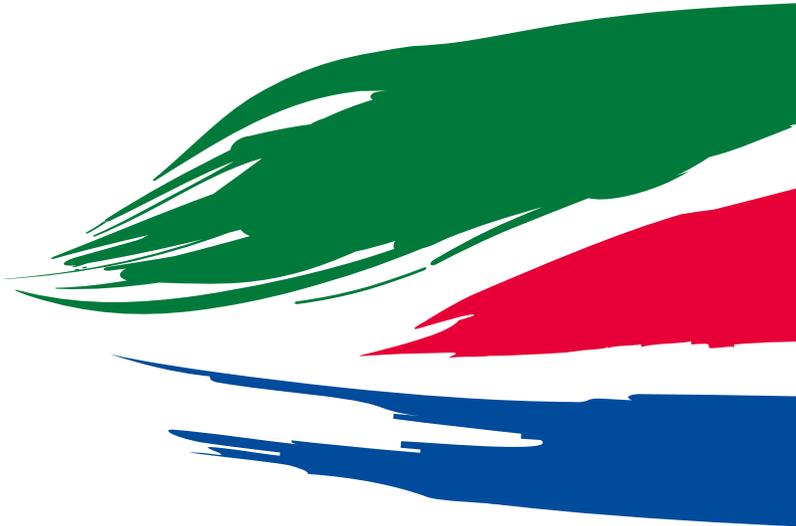


MENARA

Observatorio Transfronterizo para las Migraciones y la Promoción del Diálogo Intercultural

Atelier Transfrontalier GESTION DE LA DIVERSITÉ DANS L'ENTREPRISE

20 et 21 juin 2012
Siège de la Fondation Euro-arabe
des Hautes Études, Grenade



www.tresculturas.org

Atelier Transfrontalier
GESTION DE LA DIVERSITÉ DANS L'ENTREPRISE

Mercredi 20 juin

9:30 - 10:00 h. Inauguration et Bienvenu

Manuel Pedro Rodríguez Bolívar. Secrétaire adjoint de l'organisation et la promotion externe de la Fondation Euro-arabe. Directeur du Bureau économique de la Université de Granada

Elvira Saint-Gerons Herrera. Secrétaire Général des Affaires Étrangères. Junta de Andalucía

Nadia Sabahi. Chef du service. Direction de l'Action Économique et Socio-culturelle ; Ministère Chargé des Marocains Résidant à L'étranger

Fatima Tigratin. Responsable du Département des Investissements, Ministère Chargé des Marocains Résidant à L'étranger

Première séance. Responsabilité de la gestion de la diversité dans l'entreprise

10:00 - 10:30 h. Myrtha Casanova. Institut Européen pour la Gestion de la Diversité - Barcelone
Paradigme du Siècle XXI: Politiques de Gestion de la Diversité et l'Inclusion

10:30 - 11:00 h. Orencio Vázquez. Coordinateur de l'Observatoire de la RSE - Madrid
Gestion de la Diversité et la Responsabilité Social des Entreprise

11:00 - 11:30 h. Marta Castillo. FEGRAI - Federación Granadina de Personas con Discapacidad Física y/u orgánica
Diversité et Égalité: Les bénéfices d'embaucher une personne handicapé

11:30 - 12:00 h. Débat

Deuxième séance. Diversité des cultures du travail et de gestion: Défis et implications dans un contexte multiculturel

12:30 - 13:00 h. Montse Ventosa. Présidente de la Fondation Truthmark – Barcelone
Gestion de la diversité culturelle dans l'entreprise : de la théorie à la pratique

13:00 - 13:30 h. Saad Benkirane. Consultant en Ressources Humaines – Casablanca
Comment gérer les équipes multiculturelles dans l'entreprise

13:30 - 14:00 h. Driss Saghir. Directeur-général de Trade and Business Development
Les enjeux de management de la diversité dans une entreprise internationale

14:00 - 14:30 h. Débat

Troisième séance. Bénéfices d'une bonne gestion de la diversité dans l'entreprise

17:00 - 17:30 h. Patricia Molina Hernández. Almanara Cabinet-conseil Social
Bénéfices de la gestion de la diversité dans une petite entreprise: Le cas d'une cabinet-conseil social

17:30 - 18:00 h. Raquel Santamaría. General Manager de la Fundación para la Diversidad
Bonne pratiques de gestion de la Diversité générationnelle dans les entreprises

18:00 - 18:30 h. Oscar Palomino. Gual Innova Humana - Almería
Pourquoi et comment gérer la diversité dans l'entreprise : Exemples de bonnes pratiques

18:30 - 19:00 h. Débat

Jeudi 21 juin 12

Quatrième séance. Mécanismes de gestion de la diversité dans l'entreprise

10:00 - 10:30 h. Albert Bitoden Yaka. Coordinateur du Centro Fundación Cepaim
Mécanismes pour une gestion positive de la diversité culturelle dans les entreprises et organisations

10:30 - 11:00 h. Uxío Malvido. Auteur du blog <http://diversidadcorporativa.com/> *Comment établir stratégies de Diversité de l'entreprise*

11:00 - 11:30 h. Débat

Cinquième séance. Opportunités d'investissement au Maroc et Andalousie

12:00 - 12:45 h. Otmame Gair. Présidente du Centre d'Études et de Recherche en Gouvernance et Politiques Publiques. Rabat
Le Maroc comme opportunité: Modalités d'investissement et bénéfiques

12:45 - 13:30 h. Miguel García-Donas Villamarín. Directeur du Département de Relations Internationales Confederación de Empresarios de Andalucía La Coopération de l'entreprise Andalousie-Maroc comme horizon d'opportunités

13:30 - 14:00 h. Débat

Sixième séance. Bonnes pratiques dans le cadre de la Gestion de la Diversité

17:00 - 17:30 h. Pilar Elegido. Responsable de programmes de la diversité British Council
Stratégies de succès dans la gestion de la diversité : le modèle du British Council

17:30 - 18:00 h. Sebastian Molina. Observatoire de la Diversité. SODEXO
Stratégies de succès dans la gestion de la diversité : le modèle le SODEXO

18:00 - 18:30 h. Marc Giménez Cortiella. Directeur de Ressources Humaines de Ibérica – Barcelone
Vers un modèle de bonne gestion de la diversité dans l'entreprise

18:30 - 19:00 h. Débat

