

Las empresas andaluzas han vivido, en los últimos años, un importante incremento de la diversidad tanto en su propia estructura como en su entorno, a consecuencia del intenso proceso de inmigración en Andalucía. La apuesta por la diversidad, implica a todos: es una realidad de la sociedad y un compromiso de la empresa como singular operador en ella. El marco de la empresa se amplía y necesita gestionar la diversidad más allá del efecto económico que esta conlleva.

La diversidad supone transformación cultural y cambio de mentalidad. Su gestión en la empresa se basa, fundamentalmente, en la voluntad de todas las partes implicadas: Dirección, Trabajadores y Representantes Sindicales.

La complejidad de la gestión de la diversidad en la empresa, más allá de sus diferencias por tamaño o tipo de actividad, viene determinado por constituir un proceso de cambio integral que afecta a todas las áreas y componentes de la misma y debe lograr la comprensión y la inclusión de todos sus integrantes, sorteando las inevitables resistencias al cambio.

Una política de gestión de la diversidad en la empresa puede asumir diferentes formatos, adquiriendo un mayor o menor grado de concreción formal en función de las características orgánicas y el tamaño de la organización.

El Taller, 'Gestión de la diversidad en la empresa', que tendrá un perfil eminentemente internacional, tiene por objeto que las empresas andaluzas conozcan qué es la diversidad y sus beneficios. En concreto, se tratarán cuestiones tales como: los retos que plantea la situación actual del mercado laboral (cambios demográficos, inmigración...), los beneficios que aporta la Diversidad en cuanto a creatividad, innovación, mejora de la satisfacción de los empleados, desarrollo de nuevos productos, imagen, etc.



# MENARA

Observatorio Transfronterizo para las Migraciones y la Promoción del Diálogo Intercultural

## Taller Transfronterizo GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LA EMPRESA

20 y 21 de junio de 2012  
Sede de la Fundación Euroárabe  
de Altos Estudios, Granada



### Miércoles 20 de junio

#### 9:30 - 10:00 h. Inauguración y Bienvenida

**Manuel Pedro Rodríguez Bolívar.** Vicesecretario de Organización y Promoción Externa de la Fundación Euroárabe. Director de la Oficina Económica de la Universidad de Granada

**Elvira Saint-Gerons Herrera.** Secretaria General de Acción Exterior, Junta de Andalucía

**Nadia Sabahi.** Jefa de Servicio de la Dirección Económica y Socio Cultural. Ministerio Encargado de la Comunidad Marroquí Residente en el Extranjero, MCMRE

**Fatima Tigratin.** Encargada del Departamento de Inversiones. Ministerio Encargado de la Comunidad Marroquí Residente en el Extranjero

#### Primera sesión. Responsabilidad de la gestión de la diversidad en la empresa

**10:00 - 10:30 h. Myrtha Casanova.** Instituto Europeo de Gestión de la Diversidad - Barcelona  
*Paradigma del Siglo XXI: Políticas de Gestión de la Diversidad y la Inclusión*

**10:30 - 11:00 h. Orencio Vázquez.** Coordinador del Observatorio de la RSC - Madrid  
*Gestión de la Diversidad y la Responsabilidad Social Corporativa*

**11:00 - 11:30 h. Marta Castillo.** FEGRAI - Federación Granadina de Personas con Discapacidad Física y/u orgánica  
*Diversidad e igualdad: Beneficios de contratar a una persona con discapacidad*

11:30 - 12:00 h. Debate

#### Segunda sesión. Diversidad de culturas del trabajo y de gestión: Retos e implicaciones en un contexto multi-cultural

**12:30 - 13:00 h. Montse Ventosa.** Presidenta de la Fundación Truthmark - Barcelona  
*Gestión de la diversidad cultural en la empresa: de la teoría a la práctica*

**13:00 - 13:30 h. Saad Benkirane.** Consultor en Recursos Humanos - Casablanca  
*Cómo gestionar equipos multiculturales en la empresa*

**13:30 - 14:00 h. Driss Saghir.** Director General de Trade and Business Development.  
*Los retos de gestión de la diversidad en empresas internacionales*

14:00 - 14:30 h. Debate

#### Tercera sesión. Beneficios de buena gestión de la diversidad en la empresa

**17:00 - 17:30 h. Patricia Molina Hernández.** Almanara Consultoría Social  
*Beneficios de gestión de la diversidad en una pequeña empresa: Caso de una consultoría social*

**17:30 - 18:00 h. Raquel Santamaría.** General Manager de la Fundación para la Diversidad  
*Buenas prácticas de gestión de la Diversidad generacional en la empresa*

**18:00 - 18:30 h. Óscar Palomino.** Gual Innova Humana - Almería  
*Porqué y cómo gestionar la diversidad en la empresa: Ejemplos de buenas prácticas*

18:30 - 19:00 h. Debate

### Jueves 21 de junio

#### Cuarta sesión. Mecanismos de gestión de la diversidad en la empresa

**10:00 - 10:30 h. Albert Bitoden Yaka.** Coordinador de Centro Fundación Cepaim  
*Mecanismos para una gestión positiva de la diversidad cultural en las empresas y organizaciones*

**10:30 - 11:00 h. Uxío Malvido.** Autor del blog <http://diversidadcorporativa.com/>  
*Cómo implantar estrategias de Diversidad de la empresa*

11:00 - 11:30 h. Debate

#### Quinta sesión. Oportunidades de Inversión en Marruecos y Andalucía

**12:00 - 12:45 h. Otmane Gair.** Presidente del Centro de Estudios e Investigación en Gobernanza y Políticas Públicas. Casablanca  
*Marruecos como oportunidad: Modalidades de inversión y beneficios*

**12:45 - 13:30 h. Miguel García-Donas Villamarín.** Director Dpto. Relaciones Internacionales. Confederación de Empresarios de Andalucía  
*La Cooperación empresarial Andalucía-Marruecos como horizonte de oportunidades*

13:30- 14:00 h. Debate

#### Sexta sesión. Buenas prácticas en el ámbito de la Gestión de la Diversidad

**17:00 - 17:30 h. Pilar Elegido.** Responsable de programas educativos, British Council  
*Estrategias de éxito en la gestión de la diversidad: el modelo de British Council*

**17:30 - 18:00 h. Sebastian Molina.** Observatorio de la Diversidad. SODEXO

**18:00 - 18:30 h. Marc Giménez Cortiella.** Director Recursos Humanos de Ibérica - Barcelona  
*Hacia un modelo de la buena gestión de la diversidad en la empresa*

18:30 - 19:00 h. Debate

